



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดจึงจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับ

ค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินถัดไป ทั้งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใดจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราใดให้เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินถัดไป (ระยะเวลา ๑๒ เดือน) เมื่อปรากฏผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๕ กำหนดเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้ดังตารางต่อไปนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	
		กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑	๐	ไม่มีผลงานตามเกณฑ์กลุ่ม ๒ - ๕	
๒	๑,๔๐๐	มีรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ รายการ	
๓	๒,๘๐๐	มีบทความวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับชาติ จำนวน ๑ รายการ	
๔	๔,๒๐๐	<p>๑. มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๑) บทความวิจัยเผยแพร่ในวารสาร</p> <p>(๒) หนังสือหรือตำรา</p> <p>(๓) Book Chapter</p> <p>(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p> <p>(๕) งานวิจัย เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัย</p> <p>หรือ</p> <p>๒. มีบทความวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ หรือ</p> <p>๓. มีบทความทางวิชาการ เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ จำนวน ๒ รายการ</p>	<p>๑. มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๑) หนังสือหรือตำรา</p> <p>(๒) Book Chapter</p> <p>(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p> <p>(๔) งานวิจัย เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัย</p> <p>หรือ</p> <p>๒. มีบทความวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ หรือ</p> <p>๓. มีบทความทางวิชาการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ จำนวน ๒ รายการ</p>
๕	๕,๖๐๐	<p>มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๒) Book Chapter</p> <p>(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๔) บทความทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ</p>	<p>๑. มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๒) Book Chapter</p> <p>(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ</p> <p>(๔) บทความทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ</p> <p>หรือ</p> <p>๒. มีบทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ จำนวน ๑ รายการ</p>

ข้อ ๖ กำหนดเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้ดังตารางต่อไปนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	
๑	๐	ไม่มีผลงานตามเกณฑ์กลุ่ม ๒ - ๕	
๒	๒,๔๗๕	มีบทความวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับชาติ จำนวน ๒ รายการ	
๓	๔,๙๕๐	มีบทความวิจัยเผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัย หรือ มีงานวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับนานาชาติ รวม ๒ รายการ	
๔	๗,๔๒๕	มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ รวม ๒ รายการ (๑) บทความวิจัยเผยแพร่ในวารสาร (๒) หนังสือหรือตำรา (๓) Book Chapter (๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	
๕	๙,๙๐๐	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ อย่าง ใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ รวม ๒ รายการ (๑) บทความวิจัย เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ. กำหนด (๒) Book Chapter (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ๒ รายการ หรือระดับนานาชาติ ๑ รายการและ ระดับชาติ ๑ รายการ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ (๑) บทความวิจัย (๒) Book Chapter (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (๔) หนังสือหรือตำรา

ข้อ ๗ กำหนดเกณฑ์ผลงานทางวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไว้ดังตารางต่อไปนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
๑	๐	ไม่มีผลงานตามเกณฑ์กลุ่ม ๒ - ๕
๒	๓,๒๕๐	มีงานวิจัยเผยแพร่ใน Proceedings ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ
๓	๖,๕๐๐	มีตำราหรือหนังสือ จำนวน ๒ รายการ
๔	๙,๗๕๐	มี Book Chapter เผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน ๒ รายการ
๕	๑๓,๐๐๐	มีบทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ รายการ หรือ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นเผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน ๑ รายการ

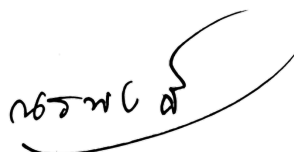
ข้อ ๘ ลักษณะของผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นผลงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

ข้อ ๙ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่อาจมีผลงานทางวิชาการรวม ๒ รายการ แต่ผลงานแต่ละรายการเป็นผลงานต่างกลุ่มกัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ของผลงานกลุ่มที่ต่ำกว่า

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน ขั้นต่ำและ/หรือภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการในแต่ละปีการศึกษาตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ของเงินประจำตำแหน่งเป็นรายเดือนจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒๕ ในปีงบประมาณถัดไปเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เว้นแต่ในรอบการประเมินนั้นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการสามารถเสนอผลงานทางวิชาการของตนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่กลุ่ม ๓ ขึ้นไป ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรานั้นๆ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือ ตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย